

**ИП Храпков И. Б.**

**УТВЕРЖДАЮ**

Индивидуальный предприниматель

\_\_\_\_\_ И. Б. Храпков

«17» марта 2024 г.

**Положение  
о дополнительном образовании преподавателей**

**Щелково  
2024 г.**

## **I. Общие положения**

1.1. Положение о дополнительном образовании преподавателей (далее – Положение) разработано в ИП Храпков И. Б. в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» и иными локальными нормативными актами ИП Храпков И. Б.

1.2. Положение разработано с целью совершенствования образовательной деятельности и повышения качества образовательных услуг в ИП Храпков И. Б.

1.3. Положение устанавливает единый порядок и основные требования к организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ИП Храпков И. Б.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников ИП Храпков И. Б. является важным фактором совершенствования образовательной деятельности ИП Храпков И. Б. и осуществляется в целях повышения качества образования и удовлетворения потребностей работников ИП Храпков И. Б. в получении новых знаний и умений, повышения педагогического мастерства, а также освоения передового и зарубежного опыта.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников ИП Храпков И. Б. направлено на совершенствование имеющихся и (или) получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.6. Профессиональная переподготовка направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.7. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников

ИП Храпков И. Б. является необходимым условием эффективной деятельности ИП Храпков И. Б..

1.8. Содержание дополнительных профессиональных программ базируется на профессиональных стандартах, квалификационных требованиях, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

## **II. Организация обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки**

2.1. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников ИП Храпков И. Б. на основании договора может проводиться в вузах, в научно-исследовательских институтах, образовательных центрах Российской Федерации либо в иностранных образовательных организациях, имеющих право на ведение образовательной деятельности.

2.2. ИП Храпков И. Б. обеспечивает возможность повышения квалификации педагогических работников ИП Храпков И. Б. по профилю педагогической деятельности, которые обязаны проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года.

2.3. При необходимости выполнения нового вида профессиональной деятельности ИП Храпков И. Б. обеспечивает возможность профессиональной переподготовки педагогических работников ИП Храпков И. Б., направленной на получение новых компетенций.

2.4. Формы обучения (очная, очно-заочная, заочная) и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов, совершенствования и (или) получение новых компетенций.

При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – не менее 250 часов.

2.5. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

2.6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников ИП Храпков И. Б. может осуществляться с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием дистанционных образовательных технологий.

2.7. Финансирование повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ИП Храпков И. Б. осуществляется за счет средств ИП Храпков И. Б. на договорной основе с юридическими лицами, а также за счет собственных средств педагогических работников ИП Храпков И. Б.

2.8. Педагогическим работникам ИП Храпков И. Б., успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются следующие документы установленного образца:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке - для лиц, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки.

2.9. Результатом повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников ИП Храпков И. Б. является совершенствование и (или) получение знаний, умений и навыков, которые будут использованы в учебном процессе.

### **III. Порядок обучения педагогических работников ИП Храпков И. Б. по дополнительным профессиональным программам**

3.1. Список педагогических работников ИП Храпков И. Б., которым необходимо пройти повышение квалификации по профилю педагогической деятельности, формируется отделом кадров ИП Храпков И. Б. до 1 ноября текущего года.

3.2. График повышения квалификации педагогических работников ИП Храпков И. Б. на следующий календарный год формируется ежегодно до 31 августа текущего года в соответствии с потребностью ИП Храпков И. Б.

3.3. Работник за месяц до предполагаемой даты начала повышения квалификации или профессиональной переподготовки предоставляет служебную записку на обучение на имя директора ИП Храпков И. Б. для оформления приказа о направлении работника на повышение квалификации или на профессиональную переподготовку.

3.4. За педагогическим работником на время его обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата.

3.5. После прохождения повышения квалификации или профессиональной переподготовки педагогический работник должен не позднее чем через 3 дня представить в отдел кадров ИП Храпков И. Б. копию документа об образовании (диплом или удостоверение).

3.6. Копии документов о повышении квалификации или профессиональной переподготовке работников хранятся в отделе кадров ИП Храпков И. Б. в течение 5 лет.

#### **IV. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения ИП Храпков И. Б.

4.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено путем разработки дополнений и приложений, утверждаемых приказом ИП Храпков И. Б.